

NÁRŮST MZDOVÝCH NÁKLADŮ V SOUVISLOSTI SE ZAVEDENÍM NOVÝCH PŘÍPLATKŮ A NAVÁZÁNÍM PŘÍPLATKŮ NA PRŮMĚRNÉ VÝDĚLKY (srovnání roku 2006 a 2007; predikace roku 2008)

I. ÚVOD

Security Club – sdružení zaměstnavatelů (dále jen „SC“) spolu s Unii soukromých bezpečnostních služeb ČR (dále jen „USBS ČR“), jejímž je členem, připravil odhad minimálních mzdových nákladů pro rok 2007 proti roku 2006 způsobený vlivem:

- a) zaokrouhlením minimální zaručené mzdy v druhém stupni na 55.60 Kč (nařízení vlády č.567/2006 Sb.);
- b) navázáním příplatků za práci v noci na průměrnou mzdu (§116 zákona č.262/2006 Sb. zákoníku práce v platném znění – dále jen „zákoník práce“) – 10% z průměrného výdělku;
- c) zavedením nových příplatků, které jsou opětovně navázány na průměrnou mzdu, tj. příplatek za práci v sobotu a neděli ve výši minimálně 10% z průměrného výdělku (§118 zákoníku práce).

Odhad s ohledem na tyto vlivy předpokládal růst minimálních mzdových nákladů o 5% v nepřetržitém režimu práce, tj. z 91,30 Kč na 95,86 Kč na hodinu práce. Protože na pohyb mezd mají dnes vliv již 4 veličiny, které jsou vázány na průměrný výdělek (příplatek za práci ve svátek – 100%, příplatek za práci přesčas – 25% a jmenované dva příplatky), deklaroval SC s USBS ČR, že tento odhad považují za relevantní pro prvé pololetí roku 2007 s tím, že si další vývoj nedovolují predikovat (viz příloha č. 1).

SC a USBS ČR se snaží předkládat veřejnosti, klientům našich členů atd. materiály a údaje získané na základě co nejpřesnějších metod, proto dnes předkládají naše sdružení analýzu vývoje růstu mzdových nákladů roku 2007 a předpoklad pro rok 2008.

Jako vzorek byly vybrány mzdy osob, které pracují v oblasti SBS jak v roce 2006, tak v roce 2007, aby bylo možno provést srovnání. Zároveň došlo k výběru i z různých pracovních pozic.

Mzdy jsou zároveň porovnány s inflací vyjádřené přírůstkem spotřebitelských cen, který je vždy srovnán ke stejnému měsíci předcházejícího roku, tak aby bylo možno i určit reálný nárůst mzdy pro zaměstnance.

Základní údaje – datový podklad s provedenou analýzou – tvoří příloha č. 2.

II. ANALÝZA A JEJÍ ZÁVĚRY

Na základě provedené analýzy a srovnání jednotlivých typů mezd je možno konstatovat několik zákonitostí:

- a) odhad růstu mezd ve výši 5% k
- b) většina mezd rostla vyšším ten

í růst.

Nárůst o 5,68%-7,17% byl u zaměstnanců, kteří vykonávají práci na objektech, které jsou provozovány v nepřetržitém provozu, ale jejich rozpis služeb je s ohledem na organizaci služeb stabilní, tj. je vyrovnaný a stabilní poměr práce v noci, o sobotách a nedělích a je i stabilní poměr práce ve svátek (příklady II., III. a IV.). Tento procentuální nárůst nemá extrémní výkyvy ani v případě, že dochází ke stabilním odměnám, které jsou plánovány a vypláceny – viz příklady III. a IV. v určených intervalech a určené výši. Reálně je však vidět - i ve výši jejich hodinových průměrných mezd, že každá odměna se do růstu promítne (srovnej manažera objektu, příklad III., který má vyšší základ a průměr z roku 2006 oproti nárůstu strážného, příklad IV.).

Jakmile však vzniknou nároky na flexibilitu a operativní plánování práce, čili jakmile strážnému roste počet odpracovaných hodin v sobotách, nedělích, svátcích, přesčasové práce na hraně zákonem povoleného limitu atd. na přání klientů, což v práci SBS je zcela běžné (více práce, jednorázové akce atd.), dochází k radikálnímu nárůstu průměrných mezd, a to bez ohledu na to jestli je strážný zařazen v I. nebo ve II. stupni zaručené mzdy. Příklad I. – 14,47%, příklad V. – 13,67%, příklad VI. – 13,37%.

V reálných číslech nárůst znamená, že minimální mzdový náklad v jednotlivých příkladech se zvyšuje o:

příklad	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
reálné zvýšení mezd	10,09 Kč	4,16 Kč	9,16 Kč	5,03 Kč	6,74 Kč	9,38 Kč
zvýšeno o 35% zákonných odvodů	13,62 Kč	5,62 Kč	9,16 Kč	5,03 Kč	6,74 Kč	9,38 Kč

Celkový hodinový mzdový náklad má výši:

příklad	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
hodinový mzdový náklad	107,69 Kč	101,87 Kč	184,63 Kč	127,44 Kč	77,52 Kč	107,37 Kč

Vydeme-li tedy z této analýzy, lze konstatovat, že se můžeme pokusit konstruovat minimální hodinovou cenu pro základní typ služby. Domníváme se a zastáváme názor, že není možno z důvodu zachování alespoň základní kvality služby a splnění tak požadavků kladených na zaměstnavatele dalšími zákony a předpisy (zajištění BOZP, PO, zajištění výstroje, školení, OOPP, lékařských prohlídek), aby mzdové náklady překročily 85% hodinové ceny zakázky.

Vycházíme-li z uvedené teze, měla by cena za služby v uvedených případech být v minimální výši:

příklad	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
minimální hodinová cena	126,69 Kč	119,85 Kč	217,21 Kč	149,93 Kč	91,20 Kč	126,31 Kč

Tabulka ukazuje, že opravdu minimální cena za službu SBS by se měla pohybovat na základě 125 Kč/hod. Jedinou výjimkou je příklad V., který se týká strážného

vykonávající denní služby v prvním stupni zaručené mzdy (pomocný strážný v době příchodu a odchodu zaměstnanců).

Zároveň však je nutno na základě uvedené tabulky konstatovat, že vezmeme-li mzdu uvedených zaměstnanců a převedeme ji na měsíční mzdu za základní měsíční pracovní fond, který je u nepřetržité pracovní doby na úrovni cca. 160 hodin, zjistíme, že v porovnání s průměrnou mzdou v ČR je uvedená činnost hluboce pod průměrem (vyjma manažera objektu).

příklad	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.
Průměrná měsíční mzda při základním počtu hodin	12 763 Kč	12 073 Kč	21 881,60 Kč	15 104 Kč Kč	9 187,20 Kč	12 724,80 Kč

III. PREDIKACE ROKU 2008

Na základě uvedených faktů se domnívá SC a USBS ČR, že minimální mzdový náklad pro rok 2008 vzroste s ohledem na provázanost příplatků s průměrnými výdělky o cca. 5-8%. Nejnižší nárůst je možno očekávat na objektech, kde je vykonávána služba nepřetržitě a ve stálém složení mezd, kdy na všechny zaměstnance připadá poměrný podíl práce vykonávané v noci, sobotu, neděli a ve svátek. Kolem 8% lze očekávat růst na objektech, kde je práce vykonávána v mimopracovní době – noční práce a práce v sobotu, neděli a ve svátek.

Lze tedy konstatovat, že minimální mzdový náklad pro rok 2008 je deklarován pro objekty v nepřetržitém režimu služby ve výši

100,65 Kč.

IV. ZÁVĚR

Na základě předložené analýzy konstatuje SC a USBS ČR, že

- a) nově zavedené příplatky plní u stabilních zaměstnanců funkci zvyšování mezd formou vyššího průměru a tím stále vyšších příplatků;
- b) navázání příplatků na průměrný výdělek v podstatě znemožňuje při stávajícím stavu trhu SBS zaměstnavateli motivovat formou mimořádných odměn, stabilizačních příplatků atd. své zaměstnance, protože toto se ihned projeví v nárůstu dalších mzdových nákladů;
- c) po analýze dopadu zavedení nových příplatků je nutno konstatovat, že mělo-li by v budoucnosti dojít k nárůstu minimální zaručené mzdy jednotlivých stupňů, bude toto navýšení mít devastující dopad do mzdových nákladů všech společností, neboť dopad takového opatření se bude násobit.

V Praze, dne 13.ledna 2008

Mgr.Radek Zapletal
tajemník